

ESG（环境、社会、和公司治理）报告



报告日期：2025年08月14日

报告编号：ZYX25081414421571

报告主体：北京安联合电力工程设计有限公司

中誉信（北京）国际信用评估有限公司

目录

前言部分4

关于本报告6

 报告编制依据6

 报告范围6

 报告时间范围6

 数据说明6

 报告特点6

 术语说明6

企业概况7

 公司简介7

 业务布局8

 组织架构8

 企业文化8

 发展历程与成就8

 资质荣誉9

 市场与客户10

第一章：ESG 管理体系11

 1.1 ESG 战略与管理理念11

 1.2 ESG 管理架构12

 1.3 ESG 政策与制度建设14

1.4 利益相关方沟通.....	15
1.5 实质性议题管理.....	17
第二章：环境责任与绿色能源.....	19
2.1 环境管理体系.....	19
2.2 应对气候变化战略.....	21
2.3 碳排放管理.....	22
2.4 资源与能源管理.....	24
2.5 污染防治与生态保护.....	26
第三章：社会责任与电力工程.....	28
3.1 员工权益保障.....	28
3.2 职业发展与培训.....	30
3.3 健康安全管理.....	31
3.4 供应链责任.....	34
3.5 项目质量与客户服务.....	36
第四章：公司治理与能源安全.....	39
4.1 治理结构与决策机制.....	39
4.2 风险管理体系.....	41
4.3 商业道德与反腐.....	43
4.4 信息披露与透明度.....	44
4.5 知识产权管理.....	46

附录 政策参考清单.....	53
----------------	----

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

我谨代表北京广安联合电力工程设计有限公司董事会，向各位呈现我公司 2024 年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告。在全球共同应对气候变化、推动绿色低碳转型的大背景下，我们深刻认识到电力行业在国家“双碳”战略中的关键作用，积极响应《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家政策，将可持续发展理念深度融入企业战略和日常运营。

2024 年是我国全面推进能源革命、加快构建新型电力系统的关键之年。作为一家专注于电力工程设计与施工的企业，我们始终坚持“让科技与自然共生”的企业使命，秉持“信奉长期主义，坚守利他原则”的核心价值观，致力于通过技术创新和精益管理，为客户提供更加智能、高效、绿色的电力工程解决方案。

在环境责任方面，我们持续完善环境管理体系，顺利通过环境管理体系认证，积极推进绿色施工和节能减排工作，在项目设计和实施过程中充分考虑环境影响，努力降低能源消耗和碳排放。在社会责任方面，我们高度重视员工权益保障和职业发展，为员工提供完善的培训体系和职业发展通道；同时，我们严格把控项目质量，确保电力工程安全可靠，为客户创造价值。在公司治理方面，我们不断优化治理结构，强化风险管理，加强知识产权保护，持续提升公司治理水平。

回顾过去一年，我们在北京城市副中心站综合交通枢纽等重大项目克服了技术复杂、协调难度大等挑战，成功交付了符合高标准要求的工程项目。截至目前，广安电力已累计完成客户新增用电项目 1251 项，安装总容量 2375 兆瓦；输电工程 87 项，线路总长度约 621.2 千米；变电工程 165 项，设计总容量 1550MVA。这些成绩的取得，离不开全体员工的辛勤付出，也离不开各利益相关方的大力支持。

展望未来，我们将继续秉持“做金刚钻儿，干瓷器活儿”的精神，紧跟国家能源电力发展战略，深入贯彻《“十四五”现代能源体系规划》，积极参与能源互联网和智慧电网建设，推动数字化、智能化技术在电力工程中的应用，为实现“让电力更智能，让用电更简单”的愿景而不懈努力。我们坚信，通过持续的 ESG 实践和创新，广安电力必将在实现自身可持续发展的同时，为国家能源转型和社会可持续发展贡献更大力量。

最后，我谨代表公司向长期以来关心和支持广安电力发展的各位利益相关方表示衷心的感谢！我们将继续秉持开放、透明的态度，加强与各利益相关方的沟通与合作，共同创造更加美好的未来！

北京广安联合电力工程设计有限公司

董事长：王泉

关于本报告

报告编制依据

本报告依据《中国企业 ESG 报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)、全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《联合国可持续发展目标》(SDGs)等国内外主流 ESG 信息披露标准编制。同时参考了《电力行业绿色发展行动方案》、《关于加快建设全国统一电力市场体系的指导意见》等电力行业相关政策文件要求。

报告范围

本报告涵盖北京广安联合电力工程设计有限公司及其业务范围内的 ESG 实践和绩效,包括公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的政策、措施、成效及未来规划。

报告时间范围

报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强可比性和完整性,部分内容追溯至以往年份,以提供更全面的视角。

数据说明

本报告中的财务数据来源于公司财务报表,环境和社会数据来源于公司内部统计系统和相关记录。所有数据均经过公司相关部门审核,确保真实、准确、完整。

报告特点

本报告突出电力工程行业特色,重点关注能源电力领域的 ESG 实践,特别是在绿色能源、电力工程质量与安全、能源安全等方面的表现和贡献。报告力求客观、全面地反映公司在可持续发展道路上的实践和成效,同时也坦诚面对挑战和不足,展示公司持续改进的决心。

术语说明

为便于表述和阅读,本报告中"北京广安联合电力工程设计有限公司"也以"广安电力"、"公司"、"我们"等称谓表示。

企业概况

公司简介

北京广安联合电力工程设计有限公司(简称"广安电力")成立于 2009 年 1 月 13 日，是一家集电力工程设计、施工、运维服务于一体的专业工程公司，注册资本 8000 万元人民币。公司总部位于北京市丰台区南四环西路 128 号院 3 号楼 2505，在全国多个地区开展业务。



广安电力拥有输变电工程专业承包二级、建筑工程施工总承包二级、市政公用工程施工总承包二级、电力承装(修)三级、承试四级等多项资质，具备承接各类电力工程项目的综合能力。公司在 220 千伏及以下送变电工程设计、施工、项目管理等领域积累了丰富的丰富经验，形成了设计与施工紧密结合的一体化服务优势。

业务布局

广安电力的主要业务涵盖电力设施承装、承修、承试；建设工程设计；电气设备销售；技术咨询与服务；工程总承包等领域。公司业务主要分为配电工程和变电工程两大板块，其中配电工程是公司的核心业务，2024 年销售额达 23318.10 万元，变电工程销售额为 94.18 万元。

公司业务覆盖范围广泛，不仅在北京地区深耕细作，还将业务拓展至全国多个省市。在高原输变电领域具有独特优势，成功完成了一批具有影响力的电力设计咨询和工程总承包品牌项目。

组织架构

广安电力设有完善的组织架构，包括总经办、市场部、工程中心、成本预算部、采购管理部、财务部和综合部等职能部门。公司现有员工 53 人，其中男性员工 27 人，女性员工 26 人，女性员工比例达 49%，体现了公司对性别平等的重视。公司员工中研究生及以上学历 1 人，本科及专科学历 27 人，形成了一支专业素质高、技术能力强的人才队伍。

企业文化

广安电力秉持"让科技与自然共生"的企业使命，致力于成为"一流的能源物联网企业"的愿景。公司核心价值观为"信奉长期主义，坚守利他原则"和"做金刚钻儿，干瓷器活儿"，强调专业精神和工匠精神。公司的可持续发展理念是"信奉长期主义，坚守利他原则"，体现了公司对长远发展和社会责任的重视。

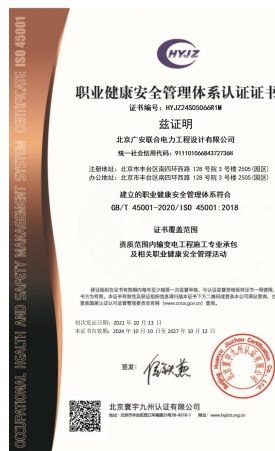
发展历程与成就

自成立以来，广安电力稳步发展，不断提升技术实力和服务能力。截至目前，公司已累计完成客户新增用电项目 1251 项，安装总容量 2375 兆瓦；输电工程 87 项，线路总长度约 621.2 千米；变电工程 165 项，设计总容量 1550MVA；其中总承包承建的项目占 46%。

公司参与了北京环球影城设计施工总承包工程、北京轨道交通指挥中心外电源工程、华为数据中心机电施工、华为中心实验室外电源设计、施工等多个重大项目。2024 年，公司成功实施了中国中医科学院广安门医院保定医院项目高低压配电工程和北京城市副中心站综合交通枢纽工程 01 标段等重点项目。

资质荣誉

广安电力拥有多项专业资质，包括建筑业企业资质证书(输变电工程专业承包三级、建筑工程施工总承包三级、市政公用工程施工总承包三级)、安全生产许可证、工程咨询单位备案证书等。公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职业健康安全管理体系认证，体现了公司在质量、环境和安全管理方面的规范化水平。





在知识产权方面，公司拥有 10 项软件著作权，包括高压配电柜电压数据管理系统、电力工程进度监控数据统计分析软件、电线电缆故障状态监测软件等，展示了公司在电力工程信息化和智能化方面的创新能力。

市场与客户

广安电力与龙湖地产、珠江地产、恒大地产、世茂地产、万科地产等知名房地产企业在全国多地保持长期稳定的合作关系，建立了良好的市场声誉。公司客户满意度达 100%，体现了公司对服务质量的高度重视和客户对公司的高度认可。

第一章：ESG 管理体系

1.1 ESG 战略与管理理念

北京广安联合电力工程设计有限公司将 ESG 理念视为企业可持续发展的核心驱动力，我们的 ESG 战略以“让科技与自然共生”的企业使命为指引，深度融合国家“双碳”战略和电力行业绿色发展要求，构建了具有电力工程特色的 ESG 管理体系。



我们的 ESG 战略框架围绕“绿色能源、责任工程、诚信治理”三大核心维度展开。在环境维度，我们致力于推动绿色低碳设计和施工，积极响应《“十四五”节能减排综合工作方案》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，将环保理念贯穿于项目全生命周期；在社会维度，我们坚持“以人为本”，保障员工权益，确保工程安全，

提供优质服务，积极履行企业社会责任；在治理维度，我们不断完善公司治理结构，强化风险管控，坚持诚信经营，保护知识产权，提升信息透明度。

我们的 ESG 管理理念可概括为“四个融合”：一是 ESG 与企业战略的融合，将 ESG 要素纳入公司发展战略和业务规划；二是 ESG 与业务运营的融合，将 ESG 理念贯穿于项目设计、施工、运维全过程；三是 ESG 与价值创造的融合，通过 ESG 实践提升企业核心竞争力和长期价值；四是 ESG 与行业发展的融合，积极参与电力行业绿色转型，推动行业可持续发展。

我们深刻认识到，作为电力工程企业，我们在推动能源转型和电力系统绿色化方面肩负特殊责任。我们将积极响应《“十四五”现代能源体系规划》和《关于加快建设全国统一电力市场体系的指导意见》等政策要求，通过技术创新和管理优化，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

未来，我们将持续完善 ESG 战略和管理体系，加强 ESG 风险识别和管理，提升 ESG 绩效，努力成为电力工程行业 ESG 实践的先行者，为实现“成为一流的能源物联网企业”的愿景奠定坚实基础。

1.2 ESG 管理架构

为确保 ESG 战略有效落地，我们建立了自上而下的 ESG 管理架构，形成了决策层、管理层和执行层三级 ESG 管理体系，明确各层级职责，推动 ESG 工作系统化、规范化开展。

决策层：董事会

董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审议公司 ESG 战略规划、重大 ESG 政策和年度 ESG 报告，监督 ESG 风险管理，确保 ESG 战略与公司整体发展战略协同一致。董事会定期听取 ESG 工作汇报，评估 ESG 绩效，为 ESG 工作提供战略指导。

管理层：ESG 工作领导小组

我们成立了由总经理担任组长、各部门负责人参与的 ESG 工作领导小组，作为 ESG 管理的核心协调机构。领导小组负责制定 ESG 工作计划，协调解决 ESG 工作中的重大问题，监督 ESG 政策执行情况，定期向董事会汇报 ESG 工作进展。领导小组下设环境管理、社会责任和公司治理三个专项工作组，分别负责相关领域的具体工作。

执行层：各职能部门

各职能部门是 ESG 工作的具体执行者，负责将 ESG 要求融入日常工作和业务流程。其中，综合部负责 ESG 信息收集和报告编制；工程中心负责环境管理和项目质量控制；财务部负责 ESG 相关投入和绩效核算；市场部负责客户服务和满意度调查；采购管理部负责供应链 ESG 管理；成本预算部负责 ESG 成本控制和效益评估。

ESG 管理职责分工表

部门名称	ESG 管理职责	负责人
总经办	统筹 ESG 战略制定与实施，协调各部门 ESG 工作	郭庆
工程中心	负责项目环境管理、安全生产、质量控制	辛春秋
综合部	负责 ESG 信息收集、报告编制、员工关系管理	赵雅卓
财务部	负责 ESG 财务数据统计、ESG 投入核算	崔绍勇
市场部	负责客户服务、市场 ESG 信息收集	刘婉华
采购管理部	负责供应链 ESG 管理、绿色采购	张晓杰

我们建立了 ESG 工作例会制度，每季度召开一次 ESG 工作会议，总结 ESG 工作进展，分析存在问题，研究改进措施。同时，我们设立了 ESG 绩效考核机制，将 ESG 绩效纳入部门和个人绩效考核体系，确保 ESG 责任落实到位。

未来，我们将进一步优化 ESG 管理架构，加强 ESG 专业人才培养，提升 ESG 管理能力，为公司可持续发展提供有力的组织保障。

1.3 ESG 政策与制度建设

为系统推进 ESG 管理，我们建立了涵盖环境、社会和治理三大领域的 ESG 政策与制度体系，为 ESG 工作提供制度保障。

环境政策与制度

我们制定了《环境管理手册》，明确环境管理原则、目标 and 责任，规范环境管理流程。该手册符合 ISO 14001 环境管理体系标准要求，已通过第三方认证(证书编号：HYJZ24E05065R1M)。我们还制定了《项目环境影响评估制度》《能源资源管理制度》《废弃物管理规定》等专项制度，对项目全生命周期的环境管理进行规范。

在应对气候变化方面，我们正在制定《碳排放管理办法》，明确碳排放核算、监测和减排的工作要求，积极响应国家碳达峰碳中和战略。我们的环境政策充分考虑了《“十四五”生态环境保护规划》《电力行业绿色发展行动方案》等政策要求，确保公司环境管理与国家政策导向一致。

社会责任政策与制度

在员工权益方面，我们制定了《员工手册》《薪酬福利管理制度》《培训发展管理办法》等制度，保障员工合法权益，促进员工发展。在安全生产方面，我们建立了符合 ISO 45001 标准的职业健康安全管理体系(证书编号：HYJZ24S05066R1M)，制定了《安全生产责任制》《安全生产教育培训制度》《安全事故应急预案》等制度，确保工程安全。

在客户服务方面，我们制定了《客户服务管理制度》《客户满意度调查制度》，规范客户服务流程，提升客户满意度。在供应链管理方面，我们制定了《供应商管理办法》《采购管理制度》，推动供应链可持续发展。

治理政策与制度

我们建立了《公司章程》《股东会议事规则》等基本治理制度，明确公司治理架构和决策程序。在风险管理方面，我们制定了《风险管理制度》《内部控制手册》，加强风险识

别、评估和应对。在商业道德方面，我们制定了《员工行为准则》《反舞弊管理制度》，倡导诚信经营。

在知识产权保护方面，我们制定了《知识产权管理制度》《技术保密制度》，加强知识产权创造、运用、保护和管理。在信息披露方面，我们正在完善信息披露机制，提升信息透明度。

ESG 制度体系建设规划

我们将持续完善 ESG 政策与制度体系，计划在未来一年内重点推进以下工作：一是制定《ESG 管理办法》，系统规范 ESG 管理流程和责任；二是完善《碳排放管理办法》，加强碳排放管理；三是制定《ESG 信息披露指引》，规范 ESG 信息披露；四是修订完善各项制度，确保与最新法规政策和标准要求保持一致。

通过系统的 ESG 政策与制度建设，我们将 ESG 理念转化为具体的行动指南，为 ESG 工作的有效开展提供制度保障。

1.4 利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通与互动，通过建立多元化的沟通渠道，了解并回应各利益相关方的期望和诉求，推动公司 ESG 管理持续改进。

利益相关方识别与沟通机制

我们系统识别了与公司运营密切相关的主要利益相关方，包括股东/投资者、员工、客户、供应商、政府/监管机构、社区/公众等，并针对不同利益相关方建立了有针对性的沟通机制。

利益相关方沟通表

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	公司治理、经营业绩、风险管控、可持续发展	股东大会、定期报告、专题会议；完善治理结构，提升经营效益，加强风险管理
员工	权益保障、职业发展、健康安全、工	员工满意度调查、培训活动、内部沟

	作环境	通平台；保障员工权益，提供培训发展机会，改善工作环境
客户	服务质量、工程安全、技术创新、响应速度	客户满意度调查、项目沟通会、服务热线；提升工程质量，加强技术创新，优化服务流程
供应商	公平合作、诚信履约、共同发展、技术交流	供应商评估、定期会议、培训交流；公平采购，按时付款，技术合作，能力建设
政府/监管机构	合规经营、政策响应、安全生产、税收贡献	政策研讨、监督检查、专题报告；严格遵守法规，积极响应政策，确保安全生产
社区/公众	环境影响、社会贡献、信息透明、和谐共处	社区活动、信息公开、媒体沟通；减少环境影响，参与社区建设，增强信息透明度

利益相关方沟通实践

我们通过多种方式加强与利益相关方的沟通互动。在客户沟通方面，我们建立了客户满意度调查机制，定期收集客户反馈，持续改进服务质量，2024 年客户满意度达 100%。在员工沟通方面，我们开展员工满意度调查，组织各类培训活动，建立内部沟通平台，促进公司与员工的双向交流。

在供应商沟通方面，我们建立了供应商评估机制，定期与供应商交流，共同提升供应链可持续发展水平。在政府沟通方面，我们积极参与政策研讨，主动配合监督检查，及时响应政策要求。

利益相关方沟通成效

通过有效的利益相关方沟通，我们取得了积极成效：一是增强了与利益相关方的互信，提升了公司声誉；二是及时了解利益相关方的期望和诉求，为 ESG 战略调整提供参考；三是发现并解决了运营中的潜在问题，降低了运营风险；四是促进了与利益相关方的合作，创造了共享价值。

未来，我们将进一步完善利益相关方沟通机制，拓展沟通渠道，提升沟通效果，推动与利益相关方的深度合作，共同促进可持续发展。

1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是 ESG 工作的重要基础，对于准确把握利益相关方关注重点、科学制定 ESG 战略、有效配置 ESG 资源具有关键作用。我们高度重视实质性议题管理工作，积极借鉴国内外先进经验，不断完善实质性议题识别与管理流程。

实质性议题管理的政策背景

近年来，国家高度重视 ESG 信息披露的规范化和实质性。中国证监会发布的《上市公司环境信息披露指引》明确要求企业识别和披露对企业和利益相关方具有重大影响的环境信息。国务院发布的《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》强调企业应关注对环境和社会具有重大影响的议题。《“十四五”节能减排综合工作方案》要求企业加强能源资源节约和碳排放管理。这些政策为企业开展实质性议题管理提供了重要指导。

实质性议题识别的理论框架

实质性议题识别通常采用“双重实质性”原则，即同时考虑议题对企业自身发展的重要性和对利益相关方的重要性。国际可持续发展标准委员会(ISSB)发布的《IFRS S1 可持续相关财务信息披露一般要求》和《IFRS S2 气候相关披露》为实质性议题识别提供了重要参考。全球报告倡议组织(GRI)的实质性议题识别方法也被广泛采用，包括议题识别、议题优先级排序、议题确认和议题审核四个步骤。

企业对实质性议题管理的理解与认知

我们深刻认识到，实质性议题管理不仅是 ESG 信息披露的基础，更是企业战略管理的重要工具。通过系统的实质性议题管理，企业可以聚焦关键 ESG 议题，优化资源配置，提升 ESG 管理效能。同时，实质性议题管理有助于企业识别 ESG 风险和机遇，增强风险应对能力，把握发展机遇。此外，实质性议题管理能够促进企业与利益相关方的有效沟通，增强互信，形成合力。

实质性议题管理理念与原则

我们在实质性议题管理中坚持以下原则：一是重要性原则，关注对企业发展和利益相关方具有重大影响的议题；二是全面性原则，综合考虑环境、社会 and 治理各个维度的议题；三是行业特性原则，突出电力工程行业特有的实质性议题；四是动态调整原则，根据内外部环境变化及时调整实质性议题。

实质性议题管理制度规划

我们计划建立系统的实质性议题管理制度，包括《实质性议题识别与评估管理办法》《利益相关方调研制度》等，明确实质性议题识别、评估、管理和披露的工作流程和责任分工。我们将定期开展实质性议题评估，确保实质性议题与公司战略和利益相关方期望保持一致。

通过科学的实质性议题管理，我们将更加精准地把握 ESG 工作重点，提升 ESG 管理效能，为公司可持续发展提供有力支撑。

第二章：环境责任与绿色能源

2.1 环境管理体系

北京广安联合电力工程设计有限公司高度重视环境保护工作，将环境管理作为企业可持续发展的重要支撑。我们积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《电力行业绿色发展行动方案》等政策要求，建立了系统的环境管理体系，推动企业绿色低碳发展。

环境管理体系认证与标准

我们严格按照 ISO 14001 环境管理体系标准建立和运行环境管理体系，并于 2024 年 10 月 10 日通过北京寰宇九州认证有限公司的认证(证书编号：HYJZ24E05065R1M)，有效期至 2027 年 10 月 12 日。环境管理体系的成功认证标志着我公司环境管理工作达到了国际标准水平，为公司环境管理提供了科学的方法论和工作框架。



环境管理组织架构

我们建立了"总经理负责制"的环境管理组织架构，由总经理担任环境管理第一责任人，工程中心负责人担任环境管理专员，各部门设立环境管理联络员，形成了自上而下的环境管理责任体系。工程中心作为环境管理的主责部门，负责环境管理体系的日常运行和维护，组织开展环境因素识别、环境目标制定、环境绩效评估等工作。

环境管理制度体系

我们制定了《环境管理手册》作为环境管理的纲领性文件，明确了环境管理原则、目标 and 责任。在此基础上，我们建立了包括《环境因素识别与评价程序》《环境目标指标和管理方案控制程序》《环境监测与测量控制程序》《环境应急准备与响应控制程序》等在内的环境管理程序文件，形成了完整的环境管理制度体系。

环境管理目标与绩效

我们设定了明确的环境管理目标，包括：能源消耗年降低 3%，水资源利用效率年提升 3%，废弃物回收利用率达到 90%以上，环境合规率 100%。2024 年，我们严格落实环境管理要求，全年未发生污染事故，未出现违反环境法律法规的情况，环境合规率达 100%。

环境管理实践与创新

在项目实施过程中，我们将环境管理要求融入项目全生命周期。在项目设计阶段，我们采用绿色设计理念，优先选用节能环保设备和材料；在项目施工阶段，我们实施绿色施工，控制噪声、扬尘和废弃物排放；在项目运维阶段，我们加强环境监测，确保设备运行符合环保要求。

我们积极探索环境管理创新，推动数字化技术在环境管理中的应用。我们开发了电力工程环境监测系统，实现了对项目环境影响的实时监测和预警，提升了环境管理的精细化水平。

环境管理培训与宣传

我们重视环境管理培训，定期组织员工参加环境法规、环境管理体系、绿色施工等方面的培训，提升员工环保意识和能力。同时，我们通过内部宣传栏、微信群等渠道开展环保宣传，营造良好的环保文化氛围。

未来，我们将持续完善环境管理体系，加强环境风险管控，推动环境管理与业务发展深度融合，为实现企业绿色低碳发展提供有力保障。

2.2 应对气候变化战略

面对全球气候变化挑战，我们深刻认识到电力行业在应对气候变化中的重要责任，积极响应国家“双碳”战略，制定了系统的应对气候变化战略，推动企业低碳转型发展。

气候变化政策响应

我们密切关注并积极响应国家气候变化政策。《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《“十四五”应对气候变化专项规划》《电力行业碳达峰实施方案》等政策文件为我们应对气候变化工作提供了重要指引。我们将国家气候政策要求转化为企业行动，制定了符合公司实际的低碳发展路径。

气候变化风险与机遇识别

我们系统识别了气候变化带来的风险和机遇。在风险方面，主要包括：政策法规风险(如碳定价机制可能增加运营成本)、技术转型风险(如低碳技术更新可能导致现有技术淘汰)、市场风险(如客户对低碳产品需求增加)、实体风险(如极端天气可能影响项目实施)等。在机遇方面，主要包括：绿色电力工程需求增加、能效提升技术应用空间扩大、低碳技术创新带来新业务机会等。

气候变化应对策略

基于风险和机遇分析，我们制定了“减缓+适应”的气候变化应对策略。在减缓方面，我们采取以下措施：一是推广低碳设计，在电力工程设计中融入节能减排理念；二是实施绿色施工，减少施工过程中的能源消耗和碳排放；三是优化能源结构，增加清洁能源使用比例；四是提升能源效率，降低能源消耗强度。在适应方面，我们加强极端天气应对能力建设，提升项目气候韧性，确保在气候变化背景下的安全稳定运营。

气候变化管理架构

我们将气候变化管理纳入 ESG 管理架构，由董事会负责气候变化战略决策，ESG 工作领导小组负责气候变化工作协调，工程中心负责具体实施。我们建立了气候变化指标监测体系，定期评估气候变化应对成效，及时调整应对策略。

气候变化行动与成效

2024 年，我们在应对气候变化方面采取了一系列行动：一是在项目设计中优先采用节能环保设备，提升能源利用效率；二是推广应用新型节能材料和技术，降低项目全生命周期碳排放；三是优化施工工艺和流程，减少施工过程中的能源消耗；四是加强办公区域节能管理，推行无纸化办公，降低日常运营碳足迹。

气候变化目标与规划

我们制定了明确的气候变化应对目标：到 2025 年，单位营业收入碳排放强度较 2023 年下降 10%；到 2030 年，实现碳达峰；到 2060 年，实现碳中和。为实现这些目标，我们将重点推进以下工作：一是完善碳排放核算体系，准确掌握碳排放基础数据；二是加大低碳技术研发和应用力度，提升技术减排能力；三是探索参与碳交易市场，降低碳合规成本；四是加强气候变化相关培训和宣传，提升全员气候变化应对意识和能力。

通过系统的气候变化应对战略和行动，我们将积极履行电力企业应对气候变化的责任，为国家“双碳”目标实现贡献力量。

2.3 碳排放管理

作为电力工程企业，我们深知碳排放管理对于推动企业绿色低碳发展的重要性。我们积极响应《关于建立健全碳排放统计核算制度的指导意见》等政策要求，建立碳排放管理体系，推动企业低碳转型。

碳排放管理体系建设

我们正在建立系统的碳排放管理体系，包括碳排放核算、监测、报告和减排四个核心环节。在碳排放核算方面，我们参照《企业温室气体排放核算方法与报告指南》，建立了涵盖

直接排放和间接排放的碳排放核算方法；在碳排放监测方面，我们建立了能源消耗监测系统，实时监测主要能源使用情况；在碳排放报告方面，我们建立了碳排放数据收集和报告机制，确保碳排放数据真实准确；在碳排放减排方面，我们制定了碳减排目标和措施，推动企业低碳发展。

碳排放数据管理

我们建立了碳排放数据管理系统，对企业主要碳排放源进行监测和统计。2024 年，公司主要能源消耗包括电力 2.4 万千瓦时、汽油 12.55 吨。基于这些能源消耗数据，我们计算了相应的碳排放量，并分析了碳排放构成和变化趋势，为制定有针对性的减排措施提供依据。

碳排放管理措施

我们采取了多项措施加强碳排放管理：一是优化能源结构，增加清洁能源使用比例，减少化石能源消耗；二是提升能源效率，更新高能耗设备，推广节能技术，降低能源消耗强度；三是优化工程设计，在电力工程设计中融入低碳理念，选用节能环保设备和材料；四是实施绿色施工，优化施工工艺和流程，减少施工过程中的能源消耗和碳排放；五是加强办公区域节能管理，推行无纸化办公，降低日常运营碳足迹。

碳排放管理绩效

通过系统的碳排放管理，我们在降低碳排放方面取得了积极成效。2024 年，公司单位营业收入碳排放强度较上年有所下降，能源利用效率明显提升。在项目实施过程中，我们通过优化设计和施工方案，有效降低了项目碳排放。

碳排放管理规划

未来，我们将进一步完善碳排放管理体系，重点推进以下工作：一是建立更加精细化的碳排放核算体系，提升碳排放数据准确性；二是设定科学的碳减排目标，制定详细的减排路

径；三是探索参与碳交易市场，降低碳合规成本；四是加强碳排放管理培训，提升全员碳排放管理意识和能力；五是推动低碳技术研发和应用，提升技术减排能力。

碳排放管理目标

我们制定了明确的碳排放管理目标：到 2025 年，建立完善的碳排放管理体系；到 2030 年，实现碳达峰；到 2060 年，实现碳中和。我们将通过系统的碳排放管理，推动企业绿色低碳发展，为国家"双碳"目标实现贡献力量。

2.4 资源与能源管理

我们将资源与能源管理作为环境责任的重要内容，积极响应《"十四五"节能减排综合工作方案》《关于加强资源节约工作的指导意见》等政策要求，推动资源节约和能源高效利用，降低环境影响。

能源管理体系与措施

我们建立了能源管理责任制，明确各部门能源管理责任，形成了全员参与的能源管理机制。我们制定了《能源管理制度》，规范能源使用、统计、分析和考核工作，推动能源精细化管理。

在能源使用方面，我们采取了多项节能措施：一是优化用电管理，推广使用节能灯具、变频设备等节能产品，减少电力消耗；二是加强车辆管理，优化行驶路线，减少汽油消耗；三是推行无纸化办公，减少办公耗材使用；四是加强空调温度管理，夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃，减少空调能耗。

能源消耗数据

2024 年，公司主要能源消耗情况如下：

能源类型	消耗量	同比变化	节能措施
电力	2.4 万千瓦时	-5%	更换节能设备，优化用电管理
汽油	12.55 吨	-3%	优化行驶路线，加强车辆维护

通过系统的能源管理，我们的能源消耗呈现下降趋势，能源利用效率不断提升。

水资源管理

我们高度重视水资源节约，制定了《水资源管理制度》，推动水资源节约和循环利用。我们采取了多项节水措施：一是安装节水设备，如感应式水龙头、节水型卫生洁具等；二是加强用水管理，定期检查水管管网，防止跑冒滴漏；三是开展节水宣传，提高员工节水意识；四是在项目施工中推广节水工艺，减少施工用水。

材料资源管理

在材料资源管理方面，我们坚持“减量化、再利用、资源化”原则，推动材料资源高效利用。我们采取了以下措施：一是优化设计方案，减少材料使用量；二是推广应用新型环保材料，降低环境影响；三是加强材料管理，减少浪费；四是推动废旧材料回收利用，提高资源利用效率。

废弃物管理

我们建立了废弃物分类管理制度，对办公和施工过程中产生的废弃物进行分类收集、处理和处置。对于有害废弃物，如废电池、废墨盒等，我们委托有资质的单位进行处理；对于可回收废弃物，如废纸、废金属等，我们交由回收单位进行回收利用；对于建筑废弃物，我们按照相关规定进行处理，最大限度减少环境影响。

资源与能源管理目标

我们制定了明确的资源与能源管理目标：到 2025 年，单位营业收入能耗较 2023 年下降 10%，水资源利用效率提升 10%，废弃物回收利用率达到 95%以上。为实现这些目标，我们将持续完善资源与能源管理体系，加强节能减排技术应用，提升资源利用效率，推动企业绿色低碳发展。

2.5 污染防治与生态保护

我们高度重视污染防治和生态保护工作，积极响应《“十四五”生态环境保护规划》《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》等政策要求，采取有效措施控制污染物排放，保护生态环境，履行企业环境责任。

污染防治管理体系

我们建立了污染防治责任制，明确各部门和项目的污染防治责任，形成了全过程、全方位的污染防治管理体系。我们制定了《污染防治管理制度》，规范污染物排放控制、监测和处理工作，确保污染物达标排放。

大气污染防治

在大气污染防治方面，我们重点关注施工过程中的扬尘污染和车辆尾气排放。我们采取了以下措施：一是在施工现场实施封闭管理，设置围挡，减少扬尘扩散；二是对施工现场道路进行硬化，定期洒水降尘；三是对建筑材料进行覆盖，防止扬尘；四是使用符合国家排放标准的车辆，定期维护保养，减少尾气排放；五是优化施工工艺，减少废气产生。

水污染防治

在水污染防治方面，我们重点关注施工废水和生活污水处理。我们采取了以下措施：一是在施工现场设置沉淀池，对施工废水进行沉淀处理后回用或达标排放；二是对含油废水进行油水分离处理；三是生活污水接入市政污水管网，由污水处理厂集中处理；四是定期检查排水系统，防止跑冒滴漏。

噪声污染防治

在噪声污染防治方面，我们重点关注施工噪声控制。我们采取了以下措施：一是合理安排施工时间，避免夜间施工；二是选用低噪声设备，减少噪声源；三是对高噪声设备采取隔音、减振等措施；四是优化施工工艺，减少噪声产生；五是加强施工现场噪声监测，确保噪声达标。

固体废物管理

在固体废物管理方面，我们坚持"减量化、资源化、无害化"原则，对施工过程中产生的固体废物进行分类管理。建筑垃圾交由有资质的单位进行处理；可回收废物如废金属、废塑料等进行回收利用；危险废物如废油、废化学品容器等委托有资质的单位进行处置。

生态保护措施

在生态保护方面，我们在项目设计和实施过程中充分考虑生态影响，采取有效措施保护生态环境。我们严格控制施工范围，减少对周边生态环境的干扰；对施工临时占地进行生态恢复；在项目设计中融入生态理念，尽量减少对自然环境的改变；在线路选择中避开生态敏感区域，减少生态影响。

污染防治与生态保护绩效

2024 年，我们严格落实污染防治和生态保护措施，取得了积极成效：全年未发生污染事故，未出现违反环境法律法规的情况，环境合规率达 100%。在项目实施过程中，我们通过科学管理和技术创新，有效控制了污染物排放，保护了生态环境，得到了客户和社会的认可。

未来，我们将持续完善污染防治和生态保护体系，加强污染防治技术应用，提升生态保护水平，为建设美丽中国贡献力量。

第三章：社会责任与电力工程

3.1 员工权益保障

北京广安联合电力工程设计有限公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，积极响应《关于构建和谐劳动关系的意见》《关于进一步加强农民工工资支付保障工作的意见》等政策要求，全面保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

员工基本情况

截至 2024 年底，公司共有员工 53 人，其中男性员工 27 人，女性员工 26 人，女性员工比例达 49%，体现了公司对性别平等的重视。员工中研究生及以上学历 1 人，本科及专科学历 27 人，大专以下学历 3 人，少数民族员工 1 人，形成了多元化的人才结构。

员工权益保障体系

我们建立了完善的员工权益保障体系，制定了《员工手册》《薪酬福利管理制度》《考勤休假管理制度》等规章制度，明确员工权益保障要求，规范劳动关系管理。

劳动合同管理

我们严格执行劳动合同制度，与所有员工签订规范的劳动合同，明确双方权利和义务。劳动合同签订率达 100%，合同条款清晰、合法，充分保障员工权益。我们尊重员工自由择业权，严格禁止强制劳动和就业歧视，为员工创造公平、公正的就业环境。

薪酬福利保障

我们建立了具有市场竞争力的薪酬体系，实行“基本工资+绩效工资+奖金”的薪酬结构，确保员工薪酬水平与市场接轨，与个人能力和贡献相匹配。2024 年，公司应付职工工资 85.37 万元，应付高管工资 162.85 万元，体现了公司对员工价值的认可。

在福利保障方面，我们为员工提供全面的福利保障：一是严格执行社会保险和住房公积金制度，社保覆盖率达 100%，五险一金相关福利费用总额 206.28 万元；二是提供带薪年假，人均带薪年假天数 8 天；三是组织年度体检，体检覆盖率达 100%；四是提供节日福利、生日福利等多种福利项目，增强员工归属感。

员工权益保障情况表

指标名称	2024 年数据	保障措施
劳动合同签订率	100%	规范合同管理，明确权责
社保覆盖率	100%	严格执行社保政策，按时足额缴纳
五险一金费用总额	206.28 万元	保障员工基本福利，提供社会保障
人均带薪年假天数	8 天	落实休假制度，保障休息权利
年度体检覆盖率	100%	关注员工健康，定期组织体检

民主管理与沟通

我们重视员工民主参与和沟通，建立了多元化的员工沟通渠道：一是定期召开员工座谈会，听取员工意见和建议；二是设立总经理信箱，畅通员工诉求表达渠道；三是建立内部沟通平台，促进公司与员工的双向交流；四是开展员工满意度调查，了解员工需求，持续改进管理。

员工关爱

我们关心员工工作和生活，开展多种员工关爱活动：一是为员工提供舒适的工作环境和必要的办公设备；二是关注员工心理健康，提供必要的心理支持；三是对困难员工给予特别关爱，提供必要的帮助；四是组织丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。

未来，我们将进一步完善员工权益保障体系，优化薪酬福利制度，加强员工关爱，构建更加和谐的劳动关系，为员工创造更好的发展平台和工作环境。

3.2 职业发展与培训

我们高度重视员工职业发展和培训工作的，积极响应《“十四五”职业技能培训规划》《新时代产业工人队伍建设改革方案》等政策要求，建立了系统的员工培训发展体系，为员工提供多元化的职业发展通道和丰富的培训资源，促进员工与企业共同成长。

职业发展通道

我们建立了“管理序列+专业序列”双通道职业发展体系，为员工提供多元化的职业发展选择。管理序列包括基层管理、中层管理和高层管理三个层级，专业序列包括初级专业人员、中级专业人员和高级专业人员三个层级。员工可以根据个人特长和职业规划选择适合的发展通道，实现个人价值。

我们制定了明确的晋升标准和流程，建立了公平、公正、透明的晋升机制。晋升评估综合考虑工作业绩、专业能力、团队协作等多个维度，确保优秀人才得到及时晋升和发展。

培训体系建设

我们建立了分层分类的培训体系，针对不同层级、不同岗位的员工设计差异化的培训项目。培训内容涵盖企业文化、专业技能、管理能力、安全生产、职业素养等多个方面，形成了全方位的培训课程体系。

我们采用多元化的培训方式，包括内部培训、外部培训、在线学习、导师带教、工作轮岗等，满足员工多样化的学习需求。我们鼓励员工参加职业资格认证，提升专业能力和职业竞争力。

培训实施与成效

2024 年，我们组织开展了多项培训活动，包括新员工入职培训、专业技能培训、安全生产培训、管理能力提升培训等。全年员工培训总时长达 18 小时，员工人均培训时长 18 小时/人，培训投入金额 1.28 万元。

通过系统的培训，员工专业能力和综合素质得到了显著提升，为公司业务发展提供了有力的人才支撑。培训不仅提升了员工的工作能力和效率，也增强了员工的归属感和忠诚度，促进了员工与企业的共同成长。

培训绩效数据表

指标名称	2024 年数据	培训内容
员工培训总时长	18 小时	企业文化、专业技能、安全生产等
员工人均培训时长	18 小时/人	分层分类培训，满足不同需求
培训投入金额	1.28 万元	内外部培训资源，多元化培训方式
培训覆盖率	100%	全员培训，不让一人掉队

人才培养与发展

我们高度重视人才培养和发展，实施人才梯队建设计划，为公司可持续发展提供人才保障。我们建立了核心人才识别和培养机制，对具有发展潜力的员工给予重点培养和发展机会。我们鼓励员工自主学习和创新，营造良好的学习氛围，促进知识共享和经验交流。

职业发展与培训规划

未来，我们将进一步完善职业发展与培训体系，重点推进以下工作：一是优化职业发展通道，为员工提供更加清晰的职业发展路径；二是丰富培训内容，加强新技术、新知识培训，提升员工创新能力；三是创新培训方式，推广线上线下相结合的混合式培训模式；四是加强培训效果评估，提升培训质量和效果；五是增加培训投入，为员工提供更多的学习和发展机会。

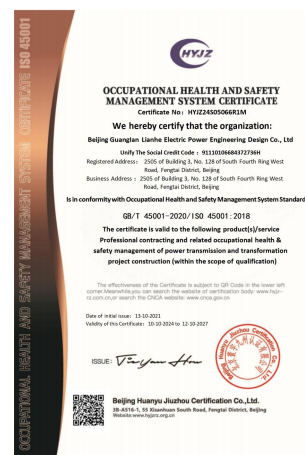
通过系统的职业发展与培训工作的，我们将持续提升员工能力和素质，为公司发展提供有力的人才支撑，实现员工与企业的共同成长。

3.3 健康安全管理

我们将员工健康安全视为企业发展的基础，严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，积极响应《安全生产"十四五"规划》《关于加强电力行业安全生产工作的指导意见》等政策要求，建立了系统的健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。

健康安全管理体系

我们建立了符合 ISO 45001 标准的职业健康安全管理体系，并于 2024 年 10 月 10 日通过北京寰宇九州认证有限公司的认证(证书编号：HYJZ24S05066R1M)，有效期至 2027 年 10 月 12 日。我们制定了《安全生产责任制》《安全生产教育培训制度》《安全事故应急预案》等安全管理制度，形成了完整的安全管理制度体系。



我们建立了"安全第一、预防为主、综合治理"的安全管理方针，实行安全生产责任制，明确各级管理人员和员工的安全责任，形成了全员参与的安全管理机制。我们设立了安全管理专员，负责日常安全管理工作，定期开展安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患。

安全生产管理

在安全生产方面，我们重点加强项目施工安全管理。我们制定了详细的施工安全管理规程，明确各项安全操作要求；对特种作业人员进行专业培训和持证上岗管理；配备必要的安全防护设备和器材；定期开展安全检查和隐患排查；建立安全事故应急响应机制，提升应急处置能力。

我们持有安全生产许可证(证书编号:(京)JZ 安许证字〔2022〕235300，有效期：2022-11-09 至 2025-11-08)，严格按照许可证要求开展生产经营活动，确保安全生产。

职业健康保障

在职业健康方面，我们采取多项措施保障员工健康：一是为员工提供必要的劳动防护用品，减少职业危害；二是定期开展职业健康检查，年度体检覆盖率达 100%；三是改善工作环境，确保工作场所符合职业卫生要求；四是开展健康知识宣传，提高员工健康意识；五是关注员工心理健康，提供必要的心理支持。

安全培训与教育

我们高度重视安全培训与教育，将其作为预防安全事故的重要手段。我们建立了分层分类的安全培训体系，针对不同岗位员工开展差异化培训。2024 年，安全培训覆盖率达 100%，培训内容包括安全法规、安全操作规程、应急处置、事故案例分析等，有效提升了员工安全意识和安全操作技能。

安全文化建设

我们注重安全文化建设，营造"安全第一"的企业文化氛围。我们通过安全宣传栏、安全标语、安全活动等多种形式开展安全文化宣传，增强员工安全意识；开展"安全生产月"等主题活动，提高全员安全参与度；推行安全激励机制，鼓励员工积极参与安全管理，形成了良好的安全文化氛围。

健康安全绩效

2024 年，我们严格落实健康安全管理要求，取得了积极成效：全年未发生重大安全事故，安全生产形势总体稳定；员工健康体检覆盖率达 100%，职业病发病率为零；安全培训覆盖率达 100%，员工安全意识和技能得到有效提升。

未来，我们将持续完善健康安全管理体系，加强安全风险管控，提升应急处置能力，强化安全文化建设，为员工创造更加安全、健康的工作环境。

3.4 供应链责任

我们将供应链责任管理作为履行社会责任的重要内容，积极响应《关于促进供应链创新与应用的指导意见》《关于加快建设绿色供应链的指导意见》等政策要求，建立了系统的供应链责任管理体系，推动供应链可持续发展。

供应链管理体系

我们建立了以"质量、成本、交付、服务、环境、社会责任"为核心的供应链管理体系，制定了《供应商管理办法》《采购管理制度》等规章制度，规范供应商准入、评估、分级和退出管理，推动供应链责任落实。

采购管理部作为供应链管理的主责部门，负责供应商管理和采购管理工作。我们建立了供应商分级管理机制，根据供应商规模、资质、业绩、质量、环境和社会责任表现等因素对供应商进行分级，实施差异化管理。

供应商基本情况

截至 2024 年底，公司共有供应商 290 家，全部为国内供应商，其中本地供应商 62 家，本地采购比例为 21.4%。我们优先选择本地供应商，支持本地经济发展，同时降低物流成本和碳排放。

供应商基本情况表

指标名称	2024 年数据	管理措施
供应商总数量	290 家	建立供应商库，实施分级管理
国内供应商数量	290 家	支持国内产业发展，保障供应安全
本地供应商数量	62 家	优先本地采购，支持本地经济
本地采购比例	21.4%	降低物流成本，减少碳排放

供应商准入与评估

我们建立了严格的供应商准入机制，对供应商的资质、能力、质量、环境和社会责任表现进行全面评估。供应商必须具备相关资质和能力，符合质量、环境、安全等方面的要求，才能进入我们的供应商库。

我们定期对供应商进行评估，评估内容包括产品质量、交付能力、服务水平、环境表现、社会责任等方面。评估结果作为供应商分级和采购决策的重要依据，促进供应商持续改进。

绿色供应链建设

我们积极推动绿色供应链建设，将环境要求融入供应链管理。我们在供应商选择中优先考虑具有环境管理体系认证的供应商；在采购过程中优先选择节能环保产品；鼓励供应商采用绿色生产工艺，减少环境影响；推动供应链物流优化，降低碳排放。

供应链风险管理

我们建立了供应链风险管理机制，系统识别和应对供应链风险。我们定期评估供应链风险，包括质量风险、交付风险、环境风险、社会责任风险等；建立了关键物资储备机制，确保供应安全；实施多源采购策略，降低单一供应商依赖风险；建立了供应链应急响应机制，提升应对突发事件的能力。

供应商能力建设

我们注重供应商能力建设，通过多种方式帮助供应商提升能力：一是开展供应商培训，提升供应商质量、环境和安全管理水平；二是与供应商共享管理经验和技术标准，促进供应商改进；三是与优质供应商建立战略合作关系，实现互利共赢；四是鼓励供应商创新，提升产品和服务质量。

供应链责任规划

未来，我们将进一步完善供应链责任管理体系，重点推进以下工作：一是优化供应商评估体系，加强环境和社会责任评估；二是推动供应链数字化转型，提升供应链管理效率；三

是加强供应链风险管理，提升供应链韧性；四是深化与供应商的合作，构建责任共担、利益共享的供应链生态。

通过系统的供应链责任管理，我们将推动供应链可持续发展，为公司可持续发展提供有力支撑。

3.5 项目质量与客户服务

我们将项目质量和客户服务作为企业核心竞争力，严格遵守《建设工程质量管理条例》《电力建设工程质量管理规定》等法律法规，积极响应《关于提升电力工程质量的指导意见》《关于加强电力行业质量品牌建设的实施意见》等政策要求，建立了系统的质量管理和客户服务体系，为客户提供高质量的电力工程服务。

质量管理体系

我们建立了符合 ISO 9001 标准的质量管理体系，并于 2024 年 10 月 10 日通过北京寰宇九州认证有限公司的认证(证书编号：HYJZ24Q05064R1M)，有效期至 2027 年 10 月 12 日。我们制定了《质量管理手册》《工程质量控制程序》《质量检查与验收制度》等质量管理制度，形成了完整的质量管理制度体系。

我们实行“质量第一、顾客至上、持续改进”的质量方针，建立了全过程质量管理机制，覆盖项目设计、施工、验收全过程。工程中心作为质量管理的主责部门，负责质量管理体系的运行和维护，组织开展质量检查、质量评估和质量改进工作。

项目质量控制

在项目设计阶段，我们严格执行设计标准和规范，加强设计评审和校核，确保设计质量；在项目施工阶段，我们严格按照设计图纸和施工规范组织施工，加强材料质量控制和施工过程控制，确保施工质量；在项目验收阶段，我们严格执行验收标准，确保项目符合质量要求。

我们建立了质量检查机制，定期开展质量检查和评估，及时发现和解决质量问题。我们实施质量责任制，明确各级人员的质量责任，形成了全员参与的质量管理机制。

客户服务体系

我们建立了以"客户为中心"的服务理念，制定了《客户服务管理制度》《客户满意度调查制度》等服务管理制度，规范客户服务流程，提升客户服务质量。

我们建立了多元化的客户沟通渠道，包括客户服务热线、客户拜访、客户座谈会等，及时了解客户需求和反馈。我们建立了客户投诉处理机制，对客户投诉进行及时处理和反馈，持续改进服务质量。

客户满意度管理

我们高度重视客户满意度管理，将客户满意度作为衡量服务质量的重要指标。我们建立了客户满意度调查机制，定期开展客户满意度调查，了解客户对我们产品和服务的评价。2024 年，客户满意度达 100%，体现了客户对我们产品和服务的高度认可。

客户满意度调查结果表

调查维度	满意度	改进措施
工程质量	100%	严格质量控制，持续质量改进
服务响应	100%	提升响应速度，优化服务流程
技术支持	100%	加强技术培训，提升技术能力
综合满意度	100%	全面质量管理，持续服务改进

重点项目质量管理

2024 年，我们承接了多个重点项目，如中国中医科学院广安门医院保定医院项目高低压配电工程、北京城市副中心站综合交通枢纽工程 01 标段等。在这些项目中，我们严格执行质量管理要求，克服了技术复杂、协调难度大等挑战，确保了项目质量符合标准要求，得到了客户的高度认可。

质量与服务创新

我们注重质量与服务创新，通过技术创新和管理创新提升质量和服务水平。我们开发了电力工程质量管理体系，实现了质量数据的实时监测和分析；推广应用新技术、新工艺、新材料，提升工程质量；创新服务模式，为客户提供全生命周期的电力工程解决方案。

未来，我们将进一步完善质量管理和客户服务体系，加强质量控制和服务创新，提升客户满意度，为客户创造更大价值。

第四章：公司治理与能源安全

4.1 治理结构与决策机制

北京广安联合电力工程设计有限公司高度重视公司治理，严格遵守《公司法》《公司登记管理条例》等法律法规，建立了规范的公司治理结构和科学的决策机制，为公司可持续发展提供制度保障。

公司治理架构

我们建立了由股东会、董事会、监事和经营管理层组成的公司治理架构，形成了权责明确、运作规范的公司治理体系。股东会作为公司最高权力机构，负责公司重大事项决策；董事会负责执行股东会决议，制定公司经营计划和投资方案；监事负责监督董事会和经营管理层的工作；经营管理层负责公司日常经营管理。

2024 年，公司共召开股东大会 2 次，审议通过了年度经营计划、重大投资决策等议案，确保了公司重大决策的科学性和有效性。在董事会成员中，女性董事 1 人，占比 50%，体现了公司对性别多元化的重视。

决策机制与流程

我们建立了科学的决策机制和流程，确保决策的科学性、民主性和有效性。重大决策事项严格按照“调研论证-方案制定-集体讨论-决策执行-监督评估”的流程进行，充分发挥集体智慧，防范决策风险。

我们建立了分级授权决策机制，明确各级决策权限和责任，提高决策效率。对于重大事项，由股东会或董事会集体决策；对于日常经营事项，由经营管理层在授权范围内决策，确保决策科学高效。

组织架构优化

我们根据业务发展需要，不断优化组织架构，提升组织效能。公司设立了总经办、市场部、工程中心、成本预算部、采购管理部、财务部和综合部等职能部门，形成了职责明确、协同高效的组织架构。

各部门职责清晰：总经办负责公司战略规划和综合协调；市场部负责市场开发和客户管理；工程中心负责项目设计和施工管理；成本预算部负责项目成本控制和预算管理；采购管理部负责供应商管理和采购工作；财务部负责财务管理和资金运作；综合部负责人力资源和行政管理。

治理制度建设

我们建立了完善的公司治理制度体系，包括《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》等基本治理制度，明确了各治理主体的权责和运行规则。

在制度执行方面，我们严格按照制度要求开展工作，确保制度落实到位。我们定期对治理制度进行评估和修订，确保治理制度与公司发展和外部环境变化相适应。

治理绩效与评估

我们建立了治理绩效评估机制，定期评估公司治理有效性。评估内容包括决策效率、风险管控、合规运营、信息披露等方面，评估结果作为治理改进的重要依据。

2024 年，公司治理运行良好，各治理主体依法履职，决策科学高效，风险管控有力，合规运营稳健，为公司持续健康发展提供了有力保障。

治理提升规划

未来，我们将进一步完善公司治理体系，重点推进以下工作：一是优化治理结构，提升治理效能；二是完善决策机制，提高决策质量；三是加强制度建设，强化制度执行；四是推动治理数字化转型，提升治理现代化水平；五是加强治理能力建设，提升治理团队专业素质。

通过持续的治理优化和提升，我们将不断增强公司治理能力，为公司可持续发展提供坚实保障。

4.2 风险管理体系

我们高度重视风险管理工作，将风险管理作为公司治理的重要内容，积极响应《企业内部控制基本规范》《关于全面加强风险管理的指导意见》等政策要求，建立了系统的风险管理体系，有效防范和应对各类风险。

风险管理架构

我们建立了“董事会-经营管理层-职能部门”三级风险管理架构，形成了全面、系统的风险管理体系。董事会作为风险管理的最高决策机构，负责审议风险管理政策和重大风险事项；经营管理层负责组织实施风险管理工作，制定风险管理策略和措施；各职能部门负责本部门风险管理的具体实施，形成了风险管理责任全覆盖。

我们设立了风险管理专员，负责协调和推动风险管理工作，组织开展风险识别、评估、应对和监控，确保风险管理工作有效开展。

风险管理制度体系

我们制定了《风险管理制度》《内部控制手册》《风险评估管理办法》等风险管理制度，明确了风险管理原则、流程、方法和责任，为风险管理工作提供制度保障。

我们建立了风险管理工作机制，包括风险识别机制、风险评估机制、风险应对机制、风险监控机制和风险报告机制，形成了闭环的风险管理工作流程。

风险识别与评估

我们系统识别了公司面临的各类风险，包括战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、法律风险、安全风险、环境风险等。我们采用定性和定量相结合的方法对风险进行评估，根据风险发生的可能性和影响程度确定风险等级，为风险应对提供依据。

主要风险及应对措施表

风险类型	风险描述	应对措施
市场风险	市场竞争加剧，项目获取难度增加	加强市场研究，优化营销策略，提升服务质量
运营风险	项目管理不善，影响工程质量和进度	完善项目管理制度，加强过程控制，提升管理水平
财务风险	应收账款回收风险，影响资金流动性	加强客户信用评估，完善应收账款管理，优化资金规划
安全风险	施工安全事故风险，影响人员安全和项目进展	强化安全管理，加强安全培训，落实安全责任

风险应对与控制

我们根据风险评估结果，采取针对性的风险应对策略，包括风险规避、风险降低、风险转移和风险接受。我们建立了风险控制措施库，针对不同风险制定了具体的控制措施，并将风险控制要求融入业务流程和管理活动。

我们建立了风险预警机制，设定风险预警指标，实时监控风险变化，及时发现风险隐患，采取预防措施。我们建立了风险应急响应机制，制定了应急预案，提升应对突发风险事件的能力。

风险管理文化建设

我们注重风险管理文化建设，将风险意识融入企业文化。我们通过风险管理培训、案例分享、风险提示等方式，提高全员风险意识和风险管理能力；鼓励员工主动识别和报告风险，形成了"人人关注风险、人人管理风险"的风险文化氛围。

风险管理绩效

2024 年，我们的风险管理工作取得了积极成效：有效识别和应对了多项潜在风险，防范了风险事件发生；风险管理与业务发展深度融合，促进了业务健康发展；风险管理意识和能力得到提升，风险管理文化逐步形成。

未来，我们将进一步完善风险管理体系，加强风险预警和应对能力建设，推动风险管理数字化转型，提升风险管理的精准性和有效性，为公司可持续发展提供有力保障。

4.3 商业道德与反腐

商业道德与反腐败是企业合规经营和可持续发展的重要基础。我们高度重视商业道德建设和反腐败工作，积极响应国家相关政策要求，努力构建诚信、透明的商业环境。

商业道德与反腐败的政策背景

近年来，国家高度重视商业道德建设和反腐败工作。《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于进一步推进政务公开加强政务服务的意见》《关于加强廉洁文化建设的意见》等法律法规和政策文件，为企业商业道德建设和反腐败工作提供了重要指导。《国家监察委员会关于加强对民营企业监督的指导意见》明确要求加强对民营企业的廉洁监督，推动民营企业健康发展。

商业道德理论基础

商业道德是企业在商业活动中应遵循的道德准则和行为规范，是企业社会责任的重要组成部分。商业道德包括诚信经营、公平竞争、尊重知识产权、保护消费者权益、环境保护等多个方面。良好的商业道德有助于企业建立良好的商业信誉，获得利益相关方的信任和支持，实现长期可持续发展。

反腐败管理体系是企业防范腐败风险、维护商业道德的重要工具。国际标准化组织发布的 ISO 37001 反贿赂管理体系标准，为企业建立反腐败管理体系提供了系统的方法论和实践指南。该标准强调风险评估、内部控制、培训教育、举报机制等关键要素，帮助企业有效预防和应对腐败风险。

企业商业道德价值观

我们坚持“诚信为本、合规经营”的商业道德价值观，将诚信视为企业的立身之本。我们恪守商业道德和职业操守，坚持依法合规经营，反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争行

为。我们尊重和保护知识产权，维护公平竞争的市场环境。我们坚持诚实守信的经营理念，与客户、供应商、合作伙伴建立长期稳定的合作关系，共同构建诚信、透明的商业生态。

商业道德管理理念与原则

我们的商业道德管理遵循以下原则：一是全面覆盖原则，商业道德要求覆盖公司所有业务领域和全体员工；二是预防为主原则，注重事前预防和风险管控，防患于未然；三是责任明确原则，明确各级人员的商业道德责任，形成责任闭环；四是持续改进原则，不断完善商业道德管理体系，提升管理水平。

商业道德与反腐制度框架规划

我们计划建立完善的商业道德与反腐制度框架，包括《商业道德行为准则》《反舞弊管理制度》《利益冲突管理办法》《举报投诉管理制度》等，明确商业道德要求和反腐败措施，规范员工行为。

在组织保障方面，我们将设立商业道德与反腐败工作小组，负责商业道德建设和反腐败工作的组织实施；建立商业道德风险评估机制，定期评估商业道德风险，制定针对性的防控措施；建立举报投诉机制，畅通举报渠道，保护举报人权益；建立商业道德培训机制，提升全员商业道德意识和能力。

通过系统的商业道德建设和反腐败工作，我们将不断提升企业诚信水平和合规能力，为企业可持续发展奠定坚实基础。

4.4 信息披露与透明度

信息披露与透明度是现代企业治理的重要内容，对于增强企业公信力、提升利益相关方信任具有重要意义。我们高度重视信息披露工作，积极推动信息透明度提升，努力构建开放、透明的企业形象。

信息披露的政策法规背景

近年来，国家高度重视企业信息披露工作，出台了一系列政策法规。《企业信息公示暂行条例》要求企业公示年度报告、行政许可、行政处罚等信息；《关于进一步加强信息公开工作的意见》强调信息公开的重要性；《关于推进企业环境信息依法披露的指导意见》要求企业加强环境信息披露。这些政策法规为企业信息披露提供了重要指导。

随着 ESG 理念的深入发展，企业 ESG 信息披露受到越来越多的关注。《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》等政策文件，都对企业 ESG 信息披露提出了要求。

国际信息披露标准介绍

国际上，已形成了多种 ESG 信息披露标准和框架。全球报告倡议组织(GRI)发布的《GRI 可持续发展报告标准》是最广泛使用的可持续发展报告标准；可持续会计准则委员会(SASB)发布的行业特定标准关注财务重要性；气候相关财务信息披露工作组(TCFD)提供了气候相关信息披露框架；国际可持续发展标准委员会(ISSB)发布的《IFRS S1 可持续相关财务信息披露一般要求》和《IFRS S2 气候相关披露》，为全球可持续发展信息披露提供了统一标准。

企业对信息披露的认识与态度

我们深刻认识到，信息披露是企业履行社会责任、增强透明度的重要手段，是企业与利益相关方沟通的重要桥梁。通过有效的信息披露，企业可以增强利益相关方的信任，提升企业声誉；可以接受社会监督，促进自身改进；可以展示企业价值，吸引投资者和合作伙伴。

我们积极拥抱信息披露要求，主动适应信息透明化趋势，将信息披露作为提升企业治理水平的重要抓手。我们坚持“真实、准确、完整、及时”的信息披露原则，努力提升信息披露质量和透明度。

信息披露理念与原则

我们的信息披露遵循以下原则：一是合规性原则，严格遵守法律法规和政策要求，履行信息披露义务；二是重要性原则，重点披露对企业发展和利益相关方决策具有重要影响的信息；三是平衡性原则，客观披露正面信息和需要改进的方面，避免选择性披露；四是可比性原则，保持信息披露的一致性和可比性，便于利益相关方评估企业表现；五是可理解性原则，使用清晰、简洁的语言，确保信息易于理解。

信息披露制度建设规划

我们计划建立完善的信息披露制度体系，包括《信息披露管理制度》《ESG 信息披露指引》等，明确信息披露的内容、标准、流程和责任，规范信息披露工作。

在组织保障方面，我们将明确信息披露责任部门和人员，建立信息收集、审核、发布的工作机制；建立信息披露质量控制机制，确保披露信息的真实、准确、完整；建立信息披露评估机制，定期评估信息披露效果，持续改进信息披露工作。

通过系统的信息披露工作，我们将不断提升企业透明度和公信力，增强利益相关方信任，为企业可持续发展创造良好环境。

4.5 知识产权管理

我们高度重视知识产权管理工作，将知识产权视为企业核心竞争力的重要组成部分，积极响应《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》《关于强化知识产权保护的意见》等政策要求，建立了系统的知识产权管理体系，推动知识产权创造、保护和运用。

知识产权管理体系

我们建立了知识产权管理责任制，明确各部门知识产权管理责任，形成了全员参与的知识产权管理机制。我们制定了《知识产权管理制度》《技术保密制度》等规章制度，规范知识产权管理工作，保护企业知识产权。

工程中心作为知识产权管理的主责部门，负责知识产权的申请、维护和保护工作。我们建立了知识产权档案管理系统，对企业知识产权进行系统管理，确保知识产权信息准确、完整。

知识产权创造与保护

我们鼓励员工创新，积极开展知识产权创造活动。我们建立了创新激励机制，对取得知识产权成果的员工给予奖励，激发创新活力。我们注重知识产权保护，采取多种措施保护企业知识产权：一是及时申请专利、软件著作权等知识产权保护；二是加强技术秘密保护，与员工签订保密协议；三是建立知识产权风险防范机制，防止侵权风险；四是加强知识产权维权，依法保护企业知识产权。

知识产权成果

截至 2024 年，公司拥有 10 项软件著作权，涵盖电力工程设计、施工管理、监控等多个领域，体现了公司在电力工程信息化和智能化方面的创新能力。

知识产权成果表

软件著作权名称	登记号	登记日期	应用领域
高压配电柜电压数据管理系统	2020SR0231151	2020-03-10	电力设备管理
电力工程进度监控数据统计分析软件	2020SR0231157	2020-03-10	工程管理
电线电缆故障状态监测软件	2020SR0233043	2020-03-10	设备监测
电力工程设计操作展示系统	2020SR0231163	2020-03-10	工程设计
电力工程施工监督综合管理系统	2020SR0233041	2020-03-10	施工管理

这些软件著作权在公司业务中得到了广泛应用，提升了工程设计和施工管理的信息化水平，增强了公司核心竞争力。

知识产权运用

我们注重知识产权的运用和转化，将知识产权成果应用于业务实践，提升产品和服务质量。我们的软件著作权成果在电力工程设计、施工管理、设备监测等领域得到了广泛应用，提升了工作效率和质量。

我们积极探索知识产权价值实现路径，通过知识产权运用创造经济效益。我们将知识产权作为企业核心竞争力的重要组成部分，在市场竞争中发挥知识产权优势，提升企业竞争力。

知识产权管理规划

未来，我们将进一步完善知识产权管理体系，重点推进以下工作：一是加强知识产权创造，增加知识产权数量，提升知识产权质量；二是完善知识产权保护机制，加强知识产权风险防范；三是深化知识产权运用，提升知识产权价值；四是加强知识产权文化建设，提高全员知识产权意识；五是探索知识产权管理体系认证，提升知识产权管理水平。

通过系统的知识产权管理，我们将不断增强企业创新能力和核心竞争力，为企业可持续发展提供有力支撑。

未来规划与可持续发展承诺

北京广安联合电力工程设计有限公司将秉持“让科技与自然共生”的企业使命，坚持“信奉长期主义，坚守利他原则”的核心价值观，系统规划未来可持续发展路径，全面提升 ESG 管理水平，为实现“成为一流的能源物联网企业”的愿景而不懈努力。

ESG 战略发展规划

我们制定了 2025-2030 年 ESG 发展战略规划，明确了未来 ESG 发展的总体目标和路径。在环境维度，我们将深入推进绿色低碳发展，积极响应国家“双碳”战略，降低碳排放，提升资源利用效率；在社会维度，我们将持续完善员工发展体系，加强供应链责任管理，提升项目质量和客户服务水平；在治理维度，我们将优化公司治理结构，加强风险管控，提升信息透明度，强化合规经营。

我们将 ESG 管理与企业战略深度融合，将 ESG 理念贯穿于企业发展的各个方面，推动企业高质量可持续发展。我们将建立 ESG 目标责任制，将 ESG 目标分解到各部门和岗位，确保 ESG 战略有效落地。

环境责任发展规划

在环境责任方面，我们制定了明确的发展目标和路径：

- 1. 碳排放管理目标：**到 2025 年，建立完善的碳排放核算和管理体系；到 2030 年，实现碳达峰；到 2060 年，实现碳中和。我们将通过优化能源结构、提升能源效率、推广低碳技术等措施，系统推进碳减排工作。
- 2. 资源利用效率提升计划：**到 2025 年，单位营业收入能耗较 2023 年下降 10%，水资源利用效率提升 10%，废弃物回收利用率达到 95%以上。我们将通过技术创新和管理优化，提升资源利用效率，降低环境影响。
- 3. 绿色电力工程推广计划：**我们将在电力工程设计和施工中全面融入绿色理念，推广应用节能环保设备和材料，优化工程方案，降低项目全生命周期环境影响。我们将建立绿色电力工程标准体系，引领行业绿色发展。
- 4. 环境管理体系升级计划：**我们将持续完善环境管理体系，推动环境管理数字化转型，提升环境管理精细化水平。我们将加强环境风险管控，防范环境风险，确保环境合规。

社会责任发展规划

在社会责任方面，我们制定了系统的发展规划：

- 1. 员工发展计划：**我们将优化员工职业发展通道，完善培训体系，提升员工能力和素质。到 2025 年，员工人均培训时长达到 30 小时/年，培训覆盖率保持 100%。我们将加强人才梯队建设，为公司发展提供人才保障。

2. **健康安全提升计划**：我们将持续完善健康安全管理体系，强化安全风险管控，提升应急处置能力。到 2025 年，安全培训覆盖率保持 100%，安全事故发生率控制在行业平均水平以下。我们将加强安全文化建设，提升全员安全意识。

3. **供应链责任管理计划**：我们将优化供应商评估体系，加强供应商 ESG 管理，推动供应链可持续发展。到 2025 年，核心供应商 ESG 评估覆盖率达到 100%，供应链 ESG 风险得到有效控制。我们将与供应商共同成长，构建责任供应链。

4. **客户服务提升计划**：我们将创新服务模式，提升服务质量，增强客户满意度。到 2025 年，客户满意度保持在 95%以上，客户投诉处理率达到 100%。我们将为客户提供全生命周期的电力工程解决方案，创造更大价值。

5. **社区参与计划**：我们将积极参与社区建设，开展志愿服务活动，履行社会责任。我们将发挥专业优势，为社区提供电力安全知识普及、用电咨询等服务，促进社区和谐发展。

公司治理提升规划

在公司治理方面，我们制定了全面的提升规划：

1. **治理结构优化计划**：我们将持续优化公司治理结构，完善决策机制，提升治理效能。我们将加强董事会建设，提升董事会决策质量和效率。我们将推动治理数字化转型，提升治理现代化水平。

2. **风险管理提升计划**：我们将完善风险管理体系，加强风险识别、评估和应对能力。到 2025 年，建立完善的风险预警机制，实现风险早识别、早预警、早应对。我们将加强风险管理文化建设，提升全员风险意识。

3. **合规管理强化计划**：我们将建立健全合规管理体系，加强合规风险防控，确保依法合规经营。我们将加强商业道德建设，反对商业贿赂和不正当竞争行为，维护公平竞争的市场环境。

4. **信息透明度提升计划**：我们将完善信息披露机制，提升信息透明度。到 2025 年，建立规范的 ESG 信息披露体系，定期发布 ESG 报告，增强信息披露质量。我们将加强与利益相关方的沟通，增强透明度和信任度。

ESG 能力建设规划

为确保 ESG 战略有效实施，我们将加强 ESG 能力建设：

1. **ESG 组织体系完善计划**：我们将优化 ESG 管理架构，明确 ESG 管理职责，加强 ESG 工作协调。我们将建立 ESG 工作例会制度，定期评估 ESG 工作进展，解决 ESG 工作中的问题。

2. **ESG 人才培养计划**：我们将加强 ESG 专业人才培养，提升 ESG 管理团队专业素质。我们将开展全员 ESG 培训，提高全员 ESG 意识和能力。我们将引进 ESG 专业人才，为 ESG 工作提供人才支撑。

3. **ESG 技术创新计划**：我们将加强 ESG 技术研发和应用，推动 ESG 管理数字化转型。我们将开发 ESG 管理系统，实现 ESG 数据的自动采集、分析和报告，提升 ESG 管理效率。

4. **ESG 文化建设计划**：我们将将 ESG 理念融入企业文化，形成支持 ESG 发展的文化氛围。我们将开展 ESG 宣传和教育活动，增强全员 ESG 意识和责任感。我们将树立 ESG 标杆，发挥示范引领作用。

可持续发展承诺

作为一家负责任的企业公民，我们郑重向各利益相关方做出以下可持续发展承诺：

1. **环境责任承诺**：我们承诺严格遵守环境法律法规，持续完善环境管理体系，积极应对气候变化，推动绿色低碳发展。我们将环境保护融入业务全过程，降低环境影响，为生态文明建设贡献力量。

2. **社会责任承诺**：我们承诺尊重和保障员工权益，为员工提供良好的发展平台和工作环境；严格把控项目质量，为客户提供优质服务；加强供应链责任管理，推动供应链可持续发展；积极参与社区建设，履行社会责任。

3. **治理责任承诺**：我们承诺不断完善公司治理结构，加强风险管控，坚持诚信经营，反对商业贿赂和不正当竞争行为；提升信息透明度，加强与利益相关方沟通；保护知识产权，推动创新发展。

4. **可持续发展整体承诺**：我们承诺将可持续发展理念融入企业发展战略和日常运营，平衡经济、环境和社会效益，实现企业与社会、环境的和谐共生。我们将持续提升 ESG 管理水平，为实现联合国可持续发展目标(SDGs)贡献力量。

未来，我们将以更加开放、包容的姿态，加强与各利益相关方的沟通与合作，共同应对可持续发展挑战，创造共享价值。我们坚信，通过系统的 ESG 实践和创新，北京广安联合电力工程设计有限公司必将在实现自身可持续发展的同时，为行业绿色发展和社会可持续发展贡献更大力量。

附录 政策参考清单

本报告在编制过程中参考了以下国家政策文件，确保公司 ESG 实践与国家政策要求保持一致。

环境领域政策

1. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年 10 月）

明确了碳达峰碳中和工作的指导思想、基本原则和主要目标，为企业低碳发展提供了政策指引。

2. 《“十四五”节能减排综合工作方案》（2021 年 12 月）

提出了“十四五”时期节能减排的主要目标和重点任务，为企业节能减排工作提供了行动指南。

3. 《“十四五”生态环境保护规划》（2021 年 11 月）

明确了“十四五”时期生态环境保护的总体要求、主要目标和重点任务，为企业环境管理提供了政策依据。

4. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年 2 月）

提出了建立健全绿色低碳循环发展经济体系的总体要求和重点任务，为企业绿色发展提供了政策支持。

5. 《电力行业绿色发展行动方案》（2023 年 3 月）

明确了电力行业绿色发展的目标和路径，为电力企业绿色转型提供了具体指导。

6. 《关于建立健全碳排放统计核算制度的指导意见》（2022 年 3 月）

提出了建立健全碳排放统计核算制度的总体要求和主要任务，为企业碳排放管理提供了方法指导。

社会责任领域政策

1. 《关于构建和谐劳动关系的意见》（2015 年 3 月）

提出了构建和谐劳动关系的指导思想、基本原则和主要任务，为企业劳动关系管理提供了政策指引。

2. 《新时代产业工人队伍建设改革方案》（2017 年 2 月）

明确了新时代产业工人队伍建设改革的总体要求和主要任务，为企业员工培养和发展提供了政策支持。

3. 《“十四五”职业技能培训规划》（2021 年 10 月）

提出了“十四五”时期职业技能培训的主要目标和重点任务，为企业员工培训工作提供了行动指南。

4. 《安全生产“十四五”规划》（2021 年 8 月）

明确了“十四五”时期安全生产工作的总体要求、主要目标和重点任务，为企业安全生产管理提供了政策依据。

5. 《关于加强电力行业安全生产工作的指导意见》（2022 年 5 月）

提出了加强电力行业安全生产工作的总体要求和重点任务，为电力企业安全管理提供了具体指导。

6. 《关于促进供应链创新与应用的指导意见》（2017 年 10 月）

明确了促进供应链创新与应用的总体要求和主要任务，为企业供应链管理提供了政策支持。

公司治理领域政策

1. 《公司法》（2018 年修订）

规定了公司的组织和行为准则，为企业公司治理提供了法律基础。

2. 《企业内部控制基本规范》（2008 年）

明确了企业内部控制的基本要求和主要内容，为企业内部控制建设提供了规范指引。

3. 《关于全面加强风险管理的指导意见》（2016 年）

提出了全面加强风险管理的总体要求和主要任务，为企业风险管理提供了政策支持。

4. 《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》（2021 年 10 月）

明确了“十四五”时期知识产权保护和运用的主要目标和重点任务，为企业知识产权管理提供了政策指导。

5. 《关于强化知识产权保护的意见》（2019 年 11 月）

提出了强化知识产权保护的总体要求和主要措施，为企业知识产权保护提供了政策支持。

2024 年新发布政策

1. 《关于加快建设全国统一电力市场体系的指导意见》（2024 年 1 月）

明确了加快建设全国统一电力市场体系的总体要求和主要任务，为电力企业市场化发展提供了政策指引。

2. 《“十四五”现代能源体系规划》（2024 年 2 月）

提出了“十四五”时期现代能源体系建设的主要目标和重点任务，为能源企业发展提供了战略指导。

3. 《关于提升电力工程质量的指导意见》（2024 年 3 月）

明确了提升电力工程质量的总体要求和主要措施，为电力工程企业质量管理提供了具体指导。

4. 《关于加强电力行业质量品牌建设的实施意见》（2024 年 4 月）

提出了加强电力行业质量品牌建设的总体要求和重点任务，为电力企业品牌建设提供了政策支持。

5. 《关于加强廉洁文化建设的意见》（2024 年 5 月）

明确了加强廉洁文化建设的总体要求和主要任务，为企业商业道德建设提供了政策指引。

本政策参考清单不仅为公司 ESG 实践提供了政策依据，也体现了公司积极响应国家政策要求，将 ESG 管理与国家战略紧密结合的责任担当。未来，我们将持续关注国家政策动态，及时调整 ESG 管理策略，确保公司可持续发展与国家战略同频共振。



企业信用服务公共平台：www.zyxgov.cn