

山东凤凰新材料科技有限公司

2025年可持续发展报告

报告期间：2025年1月1日 ~ 2025年12月31日

一、关于本报告

1、报告说明

2、报告范围

3、报告数据

二、前言

1、背景介绍

2、董事长致辞

三、走进山东凤凰新材料

1、公司简介

2、组织架构

3、企业文化

4、公司业务

5、供应链管理

6、主要财务指标

四、公司发展战略

1、五年发展规划

五、致力安全环保 推动和谐发展

1、管理职责

2、职业健康安全

3、加强环境保护

六、人权管理

1、引进人才，增加就业岗位

2、保障员工福利 文化生活

3、保障性别平等和妇女权利

4、原住民

七、合作共赢

1、诚信经营

2、反商业贿赂

3、冲突矿产

4、生物多样性

5、保护区

一、关于本报告

1、报告说明

本报告是山东凤凰新材料科技有限公司发布的可持续发展报告，此报告为年度报告。报告时间范围为2025年1月1日至 2025 年 12月31 日。

2、报告范围

本报告的组织范围为山东凤凰新材料科技有限公司。本报告中“我们”、“公司”、“山东凤凰”均为“山东凤凰新材料科技有限公司”

3、报告数据

本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

二、前言

1、背景介绍

当前，全球正处于碳中和、碳达峰战略全面推进的关键时期，绿色低碳、循环可持续已成为经济社会发展的核心导向。中国深入贯彻新发展理念，将可持续发展上升为国家战略，以“降碳、减污、扩绿、增长”协同推进为路径，推动传统产业绿色转型、新兴产业高质量发展。

作为国民经济的基础原材料产业，铝加工与光伏新材料行业既是能源资源消耗与碳排放的重点领域，也是绿色转型、支撑新能源产业发展的核心赛道。我国铝产业规模全球领先，但面临资

源供给不足、节能降碳压力大、高端化绿色化转型迫切等挑战。2025 年，国家十部门联合发布《铝产业高质量发展实施方案（2025—2027 年）》，明确提出构建高端化、智能化、绿色化铝产业体系，提升再生铝利用比例、扩大清洁能源应用、强化资源循环与生态保护。同时，全球光伏产业爆发式增长，光伏铝合金边框等配套材料需求持续攀升，行业对产品的低碳属性、绿色制造、循环利用提出更高标准，绿色竞争力成为企业生存与发展的核心壁垒。

2、董事长致辞

凤凰新材自 2023 年成立以来，依托魏桥创业集团、山东创新集团的产业根基，以“绿色智造、轻量化未来”为使命，深耕镁铝合金新材料领域，致力于成为全球领先的轻量化金属材料综合服务商。可持续发展不是附加责任，而是公司的核心战略——我们以技术创新降碳、以循环经济增效、以人本治理聚力，在推动铝加工产业绿色转型的同时，实现企业、社会与环境的共生共赢。

2025 年，公司一期项目全面达产，产能突破 20 万吨，在光伏铝合金边框、轻量化结构件等领域形成核心优势。我们同步推进绿色工厂建设、清洁能源替代、废弃物循环利用，全年单位产品能耗下降 8%，固废综合利用率达 95% 以上；坚守安全生产底线，实现零工亡、零重大环保事故；深耕本地、回馈社会，提供超 600 个就业岗位，积极参与公益事业。

未来，我们将持续深化“园区绿色化、设备智能化、产品升级化、物流自动化、管理信息化”理念，锚定“双碳”目标，

强化全产业链低碳布局，以更坚定的责任担当、更务实的行动举措，与所有利益相关方携手，共筑新材料产业可持续发展新生态。

三、走进山东凤凰新材料

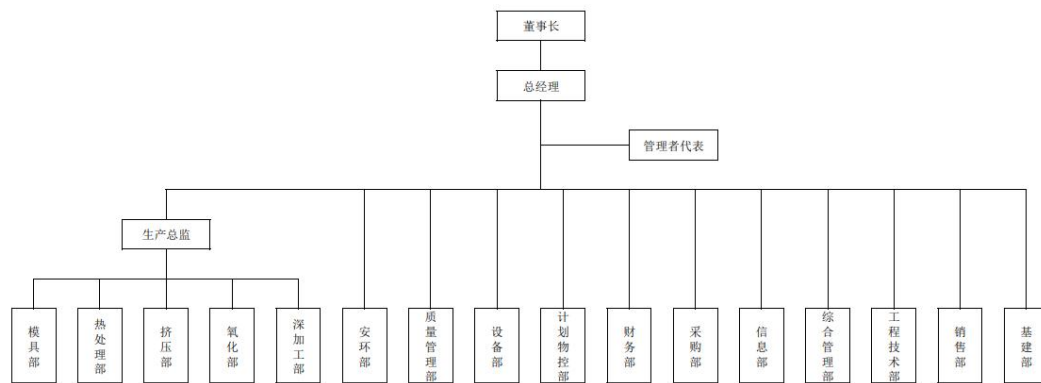
1、公司简介

山东凤凰新材料科技有限公司成立于 2023 年 11 月 9 日，注册资本 1 亿元，由山东魏桥创业集团、山东创新集团共同发起设立，坐落于 “中国铝谷” 山东邹平。公司占地 55 万平方米，一期厂房建筑面积 24 万平方米，总投资21.28亿元，配备 48 条挤压线、4 条立式氧化线、150 套全自动边框深加工线及整厂全自动物流体系，是全国光伏铝合金边框行业单体产能前列的轻量化镁铝合金材料研发生产企业，二期达产后年产能将提升至 50 万吨，成为全球单体规模前列的铝加工企业之一。

2、组织构架

山东凤凰新材料科技有限公司采用扁平化、职能制的组织架构，以 “权责清晰、协同高效” 为核心原则，构建了 “决策层 - 管理层 - 执行层” 三级管理体系，确保公司战略落地与高效运营，同时为可持续发展(ESG)管理提供了明确的组织保障。

山东凤凰新材料科技有限公司组织架构图



3、企业文化

1、创新驱动，精益求精

聚焦光伏新材料与轻量化铝合金技术，持续推动工艺优化、产品升级与绿色技术创新，以极致的品质要求，为客户提供超出预期的产品与服务。

2. 绿色共生，循环发展

将低碳环保融入全产业链运营，从资源利用、生产制造到废弃物处理，践行循环经济理念，降低环境影响，实现企业发展与生态保护的和谐共生。

3. 诚信为本，合规经营

坚守商业道德与法律法规底线，对客户、员工、股东与合作伙伴坦诚守信，以透明、合规的治理体系，构建长期稳定的信任关系。

4. 以人为本，共筑成长

尊重每一位员工的价值与权益，提供安全、健康、公平的工作环境与发展平台，让员工与企业同成长、共分享，凝聚向上的团队力量。

5. 责任担当，协同共赢

主动承担企业社会责任，推动供应链可持续发展，带动区域产业升级与就业增长，与客户、伙伴、社会共享发展成果。

4、公司业务

核心业务：新型轻量化镁铝合金材料研发、生产与销售，主营光伏铝合金边框、高性能铝型材、轻量化结构件等产品，广泛应用于光伏新能源、交通运输、建筑幕墙、高端装备等领域。

企业定位：行业内首家打通铝加工上下游全产业链的企业，集研发、生产、销售、服务于一体，以“绿色、高效、智能、循环”为核心竞争力。

5、供应商管理

山东凤凰新材料科技有限公司秉持“负责任采购、协同共生、绿色共赢”的供应商管理理念，将 ESG（环境、社会、治理）要求全面融入供应商准入、评估、合作与改进的全流程，致力于构建透明、合规、可持续的供应链体系。

我们的核心目标是：

- 推动供应链上下游共同践行低碳环保、合规经营与社会责任，降低供应链环境与社会风险；
- 建立长期稳定、协同创新的合作关系，携手供应商提升绿色制造水平与可持续发展能力；
- 打造负责任的光伏新材料供应链，为全球光伏产业的绿色发展提供坚实支撑。

6、主要财务指标

公司依据国家税收法及保险法规要求，内部建立《财务管理制度》，定期支付了税收、员工保险等费用，合规履行企业主体社会责任义务。

项目	2025年12月31日	2024年12月31日	变动比例
资产总额	180,838.87	123,778.33	46.10%
负债总额	171,856.20	112,957.17	52.14%
所有者权益总额	8,982.67	10,821.16	-16.99%
其中：归属于母公司所有者权益	8,982.67	10,821.16	
利润表			
项目	2025年12月31日	2024年12月31日	变动比例
营业收入	217,371.31	187,552.05	15.90%
营业成本	211,758.26	183,100.71	15.65%
利润总额	2,340.91	1,180.85	98.24%

四、公司发展战略

1、五年发展规划

规划背景

全球能源转型加速、双碳战略纵深推进，光伏产业持续扩容，轻量化、绿色化、循环化铝合金新材料成为新能源产业链核心刚需。依托区域高端铝产业集群优势、全产业链配套基础及光伏新能源发展红利，公司聚焦光伏铝边框、高端轻量化合金材料两大核心赛道，立足高质量发展与 ESG 可持续治理，统筹产能扩张、技术创新、绿色低碳、智能制造、人才建设与合规管理，制定本五年发展规划，全面提升核心竞争力、行业影响力与可持续发展能力。

核心发展指标

- 产能规模：**全面完成二期项目投产达产，铝合金型材及光伏边框总产能稳步释放，形成规模化、集约化生产格局；
- 经营效益：**营收稳步增长，产品附加值持续提升，盈利能力、抗风险能力显著增强；

- 绿色指标**：单位产品能耗、水耗逐年下降，废气、废水、固废稳定达标排放，铝资源循环利用率持续提升，有序推进碳盘查与减排目标落地；
- 技术创新**：新增多项实用新型及发明专利，建成企业技术研发中心，关键工艺自主优化突破；
- 体系建设**：全面落地 ASI 铝业管理倡议、ISO 三体系、IATF16949、能源管理、碳管理等体系，实现全流程标准化管控；
- 人才建设**：搭建技术、生产、管理、安环、供应链专业人才梯队，完善激励机制，稳定核心团队。

五、致力安全环保 推动和谐发展

1、管理职责

公司建立了以高层管理者为责任人的安全环保管理机构，设立安环部，配置了4名安全环保专职管理人员。制定了全员安全环保责任制，编制了相关制度文件。

2、职业健康安全

公司每年进行工作场所职业健康监测，并由三方资质单位出具相关报告。对于存在职业健康危害因素的岗位，按照相关法律法规、行业标准等要求，对员工进行体检。

为提升安全管理绩效，公司通过了 ISO45001认证。



3、加强环境保护

为提升环境管理绩效，污染物稳定达标排放，废弃物合法规范处置，公司修建了1座污水综合处理系统，污水经过处理后循环利用，25年度公司共用水94616.75方。危险废弃物100%实现精细化管理，100%交付具有资质的处置单位进行处置。25年度，共处理一般固废5966.551吨，危废40.85吨，废包装桶袋6.16吨。

公司深刻认识到危废泄漏对土壤、地下水、大气环境及人体健康的潜在危害，始终将“零泄漏、零污染、零事故”作为危废管理核心目标，秉持“源头防控、过程严管、应急高效”的管理理念，将危废泄漏防控融入日常环境管理，明确各部门、各岗位防控责任，构建“全员参与、全程管控、全方位防范”的防控体系，确保危废从贮存、转运到处置的全流程安全可控，杜绝因泄漏引发的环境污染事件。2025年度公司无泄漏事件发生。

公司深入践行国家“双碳”战略，立足光伏铝合金新材料制造行业特点，坚持“低碳引领、节能降碳、循环增效、持续改进”的核心理念。2025年充分利用车间屋顶优势，安装光伏板，共使用电力48470482.6kWh，其中绿电8025293.6kWh。公司稳步推进清洁能源替代，完善碳核算与碳管控机制，推动生产全流程降碳减耗，力争在规划期内实现碳排放强度显著下降，打造铝加工行业低碳标杆。

2025年底公司直接温室气体排放量为3941.55 tCO₂e；间接温室气体排放量为29137.65 tCO₂e。



每年委托第三方资质单位进行环境监测，并出具监测报告。公司成立至今，废气、废水、噪声排放均达到标准；每三年委托第三方资质单位进行环境风险评估，编制了环境应急预案和环境应急资源调查报告，建立了环境应急队伍，保障环境突发事件的应急处理能力。

公司成立至今，未出现环境违法事件，未发生环境突发事件，通过了 ISO14001 环境体系认证。



六、人权管理

1、引进人才，增加就业岗位

山东凤凰新材料科技有限公司始终坚持以人为本的发展理念，将人才建设作为企业高质量发展的核心支撑，积极履行属地社会责

任，持续加大人才引进力度、拓宽就业吸纳渠道、完善人才培育体系，稳定扩大就业容量，助力地方民生保障与区域经济协同发展

•大力引进优质人才，夯实发展人才根基

围绕公司光伏新材料、高端铝加工、绿色制造、智能制造、质量体系、安全环保、供应链管理等核心业务板块，结合五年发展战略规划，精准制定人才引进计划。

•拓宽就业渠道，持续增加属地就业岗位

依托项目建设、产能释放与二期项目投产扩容契机，公司持续扩大用工规模，稳步新增优质就业岗位，涵盖一线操作、技术工种、设备维修、质检管理、行政办公、仓储物流、安环管理等多个类别。

2、保障员工福利 文化生活

1、权益与福利

- 依法签订劳动合同，全员缴纳五险一金，保障员工薪酬、休息休假、劳动保护等合法权益，无拖欠工资、违规用工事件。

- 提供高标准福利：免费工作餐、2-4 人间精装宿舍（空调、暖气、独立卫浴）、高温补贴、夜班补贴、全勤奖、绩效奖、年终分红。

- 完善关怀体系：生日礼品、节日福利、年度体检、团建活动，设立员工关爱项目，帮扶困难员工。

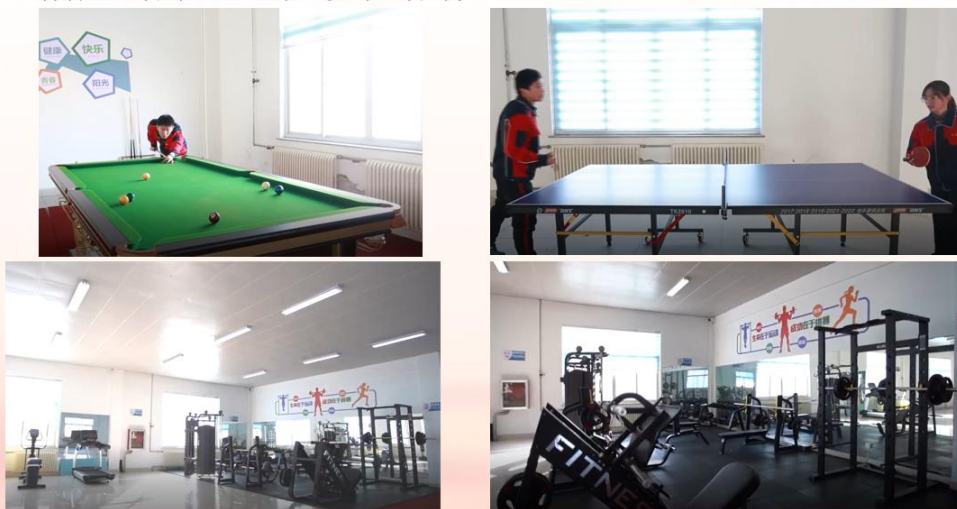


薪酬福利 Salary And Welfare

- 提供食宿：免费工作餐、精装豪华高管公寓、新装员工宿舍，空调、热水、Wi-Fi;



- 活动室：台球、乒乓球、健身器材等；



3、保障性别平等和妇女权利

报告期内，公司持续推进性别平等与妇女赋权，在招聘晋升、培训机会、薪酬待遇、员工参与、反歧视与反骚扰方面落实平等管理举措。公司通过统计员工性别结构、女性管理人员占比、女性培训参与情况、相关投诉及处置结果等指标，持续评估政策落地成效。

本报告期统计：女性员工占比 32.5%，女性管理人员占比 10%，女性员工培训覆盖率 100%，完成产假 3 人次，报告期性别歧视、骚扰相关投诉 0 起。

报告期内，未发生性别相关重大歧视及骚扰事件。受行业岗位结构影响，生产现场管理岗位男性从业人员基数较大，公司将持续拓宽女性员工晋升通道，逐步提升女性管理岗位人员占比。

4、原住民

公司始终坚守“尊重原住民意愿、保障原住民权益、传承原住民文化、带动原住民发展”的初心，深刻理解企业运营与原住民生活、区域生态、本土文化的紧密关联，明确将原住民权益保护纳入企业ESG治理体系，作为企业履行社会责任的重要组成部分。公司所属范围无原住民。

七、合作共赢

1、诚信经营

公司坚持诚信经营，恪守商业道德，严格遵守国家法律法规，按照“诚实守信、互惠互利、合法合规”的交易原则，与供应商和客户保持了良好的合作关系。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程和机制，建立了公平、公正的评估体系，在货品质量及数量、交付期限、信用建设等关键事项设立评价点，为供应商提供良好的竞争环境，并通过管理理念输出、技术协助等方式，帮助供应商成长，加强与供应商的沟通合作，实现双方的互利共赢。

2、反商业贿赂

公司严格恪守法律法规与商业道德准则，坚持诚信经营、廉洁从业、合规发展原则，全面建立健全反商业贿赂、反腐败与廉

洁风控管理体系，杜绝各类不正当利益往来与腐败行为，维护公平公正的市场秩序、合作环境与企业良好治理生态。

公司建立完善反商业贿赂管控机制，制定并严格执行廉洁从业管理、采购管理、费用管控、招投标管理、业务往来管理等内部制度。明确禁止员工利用职务便利，收受礼品礼金、回扣、宴请、娱乐消费及其他不正当利益；严禁向合作方、监管单位及相关人员输送利益、变相行贿或开展违规利益往来。针对采购、销售、招投标、物资管理、外协合作、财务支付等高风险关键岗位，强化流程制约、权限分离、交叉审核，从流程源头防范廉洁风险。

3、冲突矿产

公司坚守负责任供应链与人权至上理念，将冲突矿产风险管理纳入 ESG 治理体系，严格遵循国际合规要求，全流程管控锡、钽、钨、金（3TG）等关键矿产来源，坚决杜绝供应链资金用于武装冲突、人权侵害等违规活动，以绿色合规治理支撑企业可持续发展。

4、生物多样性

公司深刻认识到生物多样性是生态平衡与可持续发展的重要基础，严格遵守国家生态环境保护、生物多样性保护相关法律法规，坚持生态优先、预防为主、绿色发展、和谐共生的原则，将生物多样性保护全面融入生产运营、项目建设、环境管理及长远发展全过程，主动降低生产活动对区域生态环境的影响，积极履行企业生态责任。

5、保护区

公司始终坚守“尊重自然、敬畏自然、保护自然”的初心，深刻理解自然保护区对于维护区域生态系统完整性、保护珍稀濒危野生动植物、涵养水源、净化环境的重要意义，将自然保护区保护纳入企业ESG治理体系，作为环境管理的重要核心内容。公司所属范围无保护区。

山东凤凰新材料科技有限公司
2026年3月2日